

Préambule

des fiches de missions



Les fiches de mission de la fonction achat approvisionnement ont été construites dans le cadre du programme Perf'achat 2015. Elles ont été élaborées collégalement par le groupe de travail constitué à cette fin, avec l'appui du Resah.

Objectifs

La démarche de définitions des fiches de mission a un objectif triple :

- Définir les missions principales des fonctions achat approvisionnement, et comment les regrouper de manière cohérente sur des agents, dans une logique d'efficience
- Faciliter la construction des fonctions achat et approvisionnement des groupes hospitaliers de territoire, en formalisant un canevas des équipes à mobiliser et des missions à remplir
- Servir de base à la définition de parcours de formation adaptés aux enjeux stratégiques futurs des établissements, sur la fonction achat approvisionnement

Quelles missions à quel échelon géographique ?

Les fiches de mission ont été définies dans le contexte actuel de fonctions achat approvisionnement localisées sur chacun des établissements, mais en intégrant la perspective du projet de loi sur une fonction achat commune au niveau GHT. A ce titre, plusieurs observations s'imposent :

- Sur certaines missions « nouvelles », un centre hospitalier ne dispose pas « seul » de la masse critique permettant de créer un poste dédié pour remplir une fiche de mission. Par exemple, le contrôle de gestion achat est souvent effectué par un contrôleur de gestion finances, « prêté » une partie de son temps au service achat. Le portage de cette mission par l'échelon GHT permettra de dédier un contrôleur de gestion aux seuls achat, et d'accroître le périmètre des tâches jusque-là « sous-traitées » à la direction des finances.
- Sur des missions déjà existantes, il n'est pas possible pour un établissement seul de spécialiser des agents sur des compétences cœur de cible, et ce au détriment de l'efficience globale du système. Ainsi, dans nombre d'établissements de taille petite à moyenne, le choix a été fait de cumuler les missions d'acheteur et d'approvisionneur sur un même agent. Le positionnement d'acheteurs au niveau GHT sera un levier pour spécialiser les agents sur l'une ou l'autre des fonctions.
- Au-delà de la spécialisation des métiers, l'atteinte d'une taille critique par les GHT permet d'envisager des recrutements mutualisés de personnels disposant de compétences rares, dont le temps sera partagé entre les différents établissements, par exemple un juriste expert.

Composition du groupe de travail

Le groupe de travail est parrainé par M. Benoît Fraslin, directeur des centres hospitaliers de Nemours, Montereau et Fontainebleau. Il est piloté par M. Jean-Michel Orsatelli, directeur de la logistique, des achats et des sites extérieurs du CH de Versailles, et animé par Sarah Pellegrini, responsable du programme Perf'achat au sein du Resah.

Il est constitué des participants suivants, représentant les différents établissements de santé d'Ile de France :

Nom	Prénom	Fonction	Etablissement
Schoebel	Noémie	Directrice des ressources humaines	CH des Quatre Villes
Orsatelli	Jean-Michel	Directeur de la logistique, des achats et des sites extérieurs	CH de Versailles
Boisson	Jean-Yves	Directeur délégué des sites hospitaliers génovéfains, des ressources matérielles et numériques	CHS d'Etampes
Nemer	Aurore	Directrice achat, logistique et fonctions support	CH de Villeneuve Saint-Georges
Boscher	Sébastien	Délégué régional adjoint	ANFH IDF
Belkebla	Kafia	Chargée de mission	Resah
Billard	Delphine	Chargée de mission	Resah
Nicot	Marie	Chargée de mission	Resah
Pellegrini	Sarah	Responsable du projet Perf'achat	Resah

!

